



DomusLabor
Scuola di Alta Formazione

Scuola di Alta Formazione

Sviluppo delle capacità negoziali e
di leadership per **Dirigenti Sindacali**
del ***futuro***

Edizione 1
Anno Accademico
2025-2026



PREFAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE UIL PIERPAOLO BOMBARDIERI

Parte un'altra pregiata avventura della nostra Organizzazione.

E, in tal senso, devo ringraziare Rita e la Segreteria, riconoscendone meriti davvero significativi. Cimentarsi in nuove sfide è sempre un atto di generosità e di coraggio. E farlo con le peculiarità della Scuola di alta formazione della UIL FPL è un atto di lungimiranza. Abbiamo sempre scacciato la tuttologia o la superficialità o il generalismo sterile perché convinti che proprio chi rappresenta gli altri debba essere più attrezzato, formandosi costantemente, con umiltà e ricorrendo all'ausilio di chi possiede ed aggiunge competenze qualificate ed autorevoli; ed i comitati tecnico-scientifici tendono esattamente in questa direzione, dunque un altro plauso al lavoro che avete messo a terra. Eccoli i presupposti per riuscire al meglio a dare voce a chi non ce l'ha, entrando sempre nel merito delle questioni potendo far valere una preparazione profonda e di contesto. Ovvero, assolvere genuinamente la complessa e fascinosa missione del/la sindacalista. Noi la pensiamo così.

E, d'altronde, se non si conoscono adeguatamente i contratti, se non si sanno interpretare i bilanci, se non si ha dimestichezza con le dinamiche della pubblica amministrazione e della sanità, si rischia di lasciare spazio a chi quei diritti li vuole smantellare. Al contrario, si può contrattare con forza, si può alzare la voce con credibilità, si possono costruire risposte concrete per le lavoratrici e i lavoratori, i giovani e chi è in difficoltà e ci chiede di rappresentarne le istanze.

Noi della UIL crediamo che la contrattazione sia il cuore della nostra azione sindacale. Ma sappiamo anche che la contrattazione non si improvvisa. Si studia, si costruisce, si rafforza con il confronto, con l'ascolto, con la condivisione, con il coinvolgimento. E si rinnova, anche in virtù delle sfide poste dalle grandi transizioni del nostro tempo, che per noi dovranno essere imperniate sempre sulla sostenibilità sociale. Continuando a formarci e ad approfondire dobbiamo restare comunque sempre ben saldi ai nostri valori di umanità e solidarietà con il piglio modernizzatore e razionale che ci contraddistingue.

Anche insieme alla UIL FPL, perché da noi si ragiona e si lavora sempre in squadra, abbiamo costruito in questi anni progetti formativi che ormai sono divenuti un punto fermo, il fiore all'occhiello, della nostra Comunità, con uno sguardo rivolto alle generazioni più giovani, perché il sindacato di domani va tratteggiato e delineato oggi.

Penso a Go Beyond, al Viaggio nella memoria e a UIL Camp, che hanno rivestito il merito di scoprire, irrobustire e interconnettere centinaia di nostri ragazzi e ragazze a cui poi è stata affidata una responsabilità, ben ripagata. Siamo tutti di passaggio, ma l'Organizzazione rimane e si deve rigenerare perpetuamente.

Lungo questo solco, la Scuola di alta formazione è un investimento che facciamo sulle persone, perché crediamo che ogni delegato, ogni dirigente, ogni attivista debba avere gli strumenti per rappresentare con autorevolezza e serietà chi lavora ogni giorno nei servizi pubblici e nella sanità.

Tocca a voi, a noi tutti, insieme. È il tempo di rimettere al centro il lavoro pubblico, la dignità di chi ogni giorno garantisce servizi, cura, assistenza.

È il tempo di affermare con chiarezza che un sindacato moderno, il Sindacato delle persone e del Terzo millennio, è quello che sa essere contemporaneamente libero e anche un po' fastidioso se serve e che sa costruire con intelligenza e passione il cambiamento. Lo avete ben dimostrato con l'impegno alle recenti elezioni RSU, dove siamo cresciuti ancora. Insistiamo su questa strada, con tenacia.

Buon lavoro e buona formazione: insieme, possiamo essere il cambiamento che vogliamo vedere nel nostro Paese.

Pierpaolo Bombardieri
Segretario Generale UIL



INTRODUZIONE DELLA SEGRETARIA GENERALE UIL FPL **RITA LONGOBARDI**

“La formazione è la condizione per essere liberi, per sapere scegliere, per poter decidere.” (Pierpaolo Bombardieri)

Con queste parole del nostro Segretario Generale vogliamo dare il via a un progetto che rappresenta un passo fondamentale per il futuro della UIL FPL: la nascita della Scuola di Alta Formazione per dirigenti e quadri sindacali, che inizierà ufficialmente il 25 settembre 2025, presso la sede della UIL Confederale.

È una scelta forte, frutto di una visione chiara: per rappresentare con autorevolezza lavoratrici e lavoratori, è necessario investire nella conoscenza, nella preparazione, nella formazione continua.

Questa scuola è rivolta a donne e uomini under 45 anni, già in possesso di una laurea, che vogliano avviare un percorso serio, articolato su tre livelli – base, intermedio e avanzato – distribuiti su tre anni. Affronteremo i principali ambiti d'azione della UIL FPL: funzioni locali, sanità pubblica, sanità privata e terzo settore.

Ringraziamo il Segretario Generale Pierpaolo Bombardieri per aver colto fin dall'inizio il valore strategico di questa iniziativa, sostenendola con convinzione e coerenza rispetto a quanto la UIL sta già facendo su tanti fronti: investire sulle persone, sulla formazione e sulla capacità di leggere il cambiamento.

Viviamo una fase storica segnata da una transizione sociale profonda, che attraversa ogni aspetto della nostra vita e del nostro lavoro.

Una transizione che non è solo digitale o tecnologica, ma anche ambientale, climatica, culturale e relazionale.

Il cambiamento, per essere giusto, va accompagnato, governato, guidato. Non possiamo limitarci ad adattarci: dobbiamo essere protagonisti di questo processo, con responsabilità e con una visione capace di tenere insieme i diritti, la sostenibilità, la coesione sociale.

È anche per questo che oggi più che mai, i diritti rischiano di arretrare. Il modello di società verso cui ci muoviamo richiede attenzione, presidio, vigilanza continua.

I diritti non sono garantiti per sempre, ma devono essere tutelati e reinterpretati, anche alla luce delle nuove sfide globali.

Servono sindacaliste e sindacalisti capaci di avere uno sguardo ampio e trasversale, attenti alle nuove disuguaglianze, alle fragilità emergenti, alle aspettative delle persone che rappresentiamo.

Essere sindacalisti oggi significa saper fare sindacato, ma anche saper essere sindacato. Vuol dire possedere strumenti tecnici e normativi, ma anche consapevolezza culturale, visione politica e capacità relazionale. Significa portare ai tavoli istituzionali e di contrattazione la voce di lavoratrici e lavoratori con competenza, concretezza e passione.

La nostra è una visione confederale, che guarda al mondo del lavoro nella sua interezza, superando la logica settoriale o corporativa. Vogliamo affrontare i problemi da più punti di vista, con una prospettiva ampia, responsabile e costruttiva.

È questa la nostra differenza rispetto ad altri modelli sindacali: un approccio che mette al centro le persone, i diritti, il valore del lavoro e della democrazia sindacale.

La scuola nasce per preparare una nuova generazione di dirigenti a governare questi cambiamenti con competenza, lucidità e spirito critico.

Sarà uno spazio di formazione, confronto e crescita personale e collettiva. Un'opportunità per rafforzare l'identità sindacale, ma anche per innovare il nostro modo di rappresentare e tutelare lavoratrici e lavoratori.

Perché la UIL FPL crede nel valore del sapere, del saper fare, ma soprattutto del saper essere.

Essere sindacato significa essere presenti, autorevoli, capaci di incidere con proposte concrete, ma anche capaci di ascoltare e di includere.

Questa scuola è quindi un investimento sul futuro della nostra organizzazione, e insieme un messaggio chiaro: ***la UIL FPL guarda avanti, crede nei giovani, e sceglie con coraggio di costruire una nuova classe dirigente, libera, preparata e consapevole.***

Iniziamo insieme a costruire quel cambiamento.

Rita Longobardi

Segretaria Generale UIL FPL



FOCUS TECNICO-FORMATIVO

a cura del Coordinatore Scientifico **Giampiero Pizziconi**

Presentazione

La formazione dei rappresentanti sindacali è un processo fondamentale per garantire una rappresentanza sindacale efficace e competente e trasferire ai delegati sindacali le competenze necessarie per svolgere al meglio il loro ruolo, quali ad esempio l'interpretazione dei contratti, la gestione delle relazioni sindacali, la conoscenza dei diritti e delle responsabilità dei lavoratori, le tecniche di negoziazione e comunicative, l'aggiornamento sulle normative vigenti.

L'iniziativa che intende assumere la Segreteria Generale della UIL FPL si inserisce pertanto, nell'alveo delle riflessioni già emerse in ambito europeo. Si ricordano, ad esempio, il progetto attivato dall'Istituto Europeo ETUI, che fa capo alla Confederazione Europea dei Sindacati CESE-EESC, con sede a Bruxelles, in materia di formazione continua dei sindacalisti promuovendo corsi di aggiornamento e la pubblicazione di manuali destinati ai rappresentanti dei lavoratori che siedono nei Comitati Aziendali Europei – CAE.

O, ancora, i corsi di formazione e progetti, quali "Rafforzare il potere sindacale per creare un'Europa più equa", mirati a sviluppare strategie di inclusione sindacale dei lavoratori vulnerabili organizzate dalla Confederazione Europea dei Sindacati del Settore Alimentare, Agricolo e del Turismo (EFFAT).

Certo, il progetto è ambizioso ma, in questa fase di grandi trasformazioni e di eventi epocali, non ci si può esimere dal dover incrementare la capacità dei sindacalisti di rappresentare al meglio le esigenze dei lavoratori in una società e in un tessuto economico, sociale ed etico influenzato dalla rivoluzione digitale e da esigenze legate ad uno sviluppo sostenibile, elementi che permeano anche il mondo del lavoro e quello delle relazioni sociali.

I cambiamenti strutturali in atto nel sistema produttivo pongono a tutti gli attori dello sviluppo, sindacati compresi in una condizione di doversi attivare per affrontare al meglio le sfide attuali e future che attendono la nostra Società e il Paese.

Con questo spirito, quindi si vuol fornire ai delegati sindacali utili strumenti in grado di assicurare:

- **Maggior** conoscenza e competenza: i rappresentanti sindacali, una volta formati, sono in grado di affrontare meglio le problematiche aziendali, difendere i diritti dei lavoratori in modo più efficace e partecipare attivamente alla contrattazione aziendale.
- **Maggiore** rappresentatività: una formazione adeguata permette ai rappresentanti sindacali di rappresentare meglio i bisogni e le esigenze dei lavoratori.
- **Miglior** gestione dei conflitti: la formazione consente di sviluppare capacità di mediazione e di negoziazione, facilitando la gestione dei conflitti e la ricerca di soluzioni concordate.

- **Maggiore** consapevolezza delle normative: la formazione permette ai rappresentanti sindacali di rimanere aggiornati sulle normative in materia di lavoro e di sicurezza, garantendo la corretta applicazione delle stesse.
- **Maggiore** partecipazione dei lavoratori: una formazione adeguata dei rappresentanti sindacali può contribuire a far sentire i lavoratori più coinvolti nella gestione aziendale e a promuovere una cultura di confronto e di collaborazione.
- **Un contributo** alla costruzione di un ambiente di lavoro migliore: la formazione dei rappresentanti sindacali contribuisce a creare un ambiente di lavoro più equo, trasparente e rispettoso dei diritti dei lavoratori.
- **Un maggior** contributo al miglior funzionamento dell'organizzazione amministrativa: favorendo anche attraverso il ruolo sindacale, ulteriormente qualificato dalla formazione continua, l'efficientamento dei servizi resi alla collettività amministrata.

A chi si rivolge

- Inizialmente, in sede di prima attivazione, ai **Quadri e Dirigenti Sindacali** territoriali e regionali della UIL dei comparti Funzioni Locali e Sanità
- In seconda istanza alle **RSU** e ai delegati della UIL dei comparti Funzioni Locali e Sanità.
- A Regime, oltre alle categorie citate, anche ai delegati del **Terzo Settore** e della **Sanità Privata** interessati ad approfondire la rappresentanza sindacale.

Risultati attesi

- Rafforzamento del ruolo negoziale del sindacato.
- Maggiore autonomia nella lettura delle fonti e nella gestione dei tavoli di contrattazione.
- Costruzione di una rete di rappresentanti formati e attivi sul territorio.
- Maggiore tutela per lavoratrici e lavoratori grazie a rappresentanze competenti.
- Maggiore incidenza del rappresentante sindacale nel contributo ad assicurare da parte dell'amministrazione servizi ai cittadini efficaci ed efficienti.

Giampiero Pizziconi

Coordinatore Scientifico



LA SCUOLA NELLA FONDAZIONE DOMUS LABOR

OBIETTIVI:

La **Scuola di Alta Formazione** della UIL FPL è nata con l'obiettivo di potenziare le competenze tecniche, giuridiche e relazionali dei rappresentanti sindacali, fornendo loro gli strumenti necessari per affrontare con consapevolezza e autorevolezza le sfide del lavoro pubblico locale nel nuovo scenario normativo e contrattuale.

L'iniziativa è promossa dalla **Fondazione Domus Labor**, istituita dalla **UIL FPL**.

METODOLOGIA

- Lezioni frontali e interattive.
- Studio di casi reali.
- Simulazioni di contrattazione.
- Spazi di confronto tra territori.

DURATA

- Durata annuale: **26 settembre 2025 – giugno 2026**
- Apertura anno accademico: **25 settembre 2025** Sede UIL - Via Lucullo, 6 - Roma
- Modalità mista: lezioni in presenza e in e-learning
- Oltre 100 ore complessive articolate in 17 moduli tematici
- Obbligo di frequenza (massimo 25% di assenze sul totale)
- Il percorso prevede un questionario di ingresso, una verifica intermedia e un esame finale
- Prova finale con rilascio di attestato.



CALENDARIO

Il corso si svolge con cadenza regolare. Ogni mese prevede mediamente:

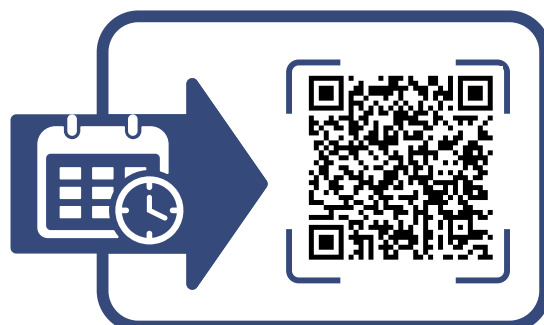
- **3-5 lezioni in presenza**
- **3-4 lezioni in e-learning (zoom)**

Le attività si concentrano tra settembre 2025 e giugno 2026, con moduli integrati in base alla disponibilità dei docenti e alla specificità delle materie.

Scansiona il **QR code** per consultare il calendario completo.

Nota bene: Ti ricordiamo che il programma potrebbe subire lievi variazioni.

CLICCA QUI



COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

Pizziconi Giampiero (Coordinatore)

Consigliere della Corte dei Conti - Esperto in materia di personale delle PP.AA.
Docente di contabilità pubblica

Baldanza Andrea

Consigliere della Corte di conti - Procura Regionale Lazio

Bianchi Amedeo

Consigliere della Corte dei Conti, Professore di Diritto Pubblico all'Università Bocconi e Componente di OIV

Cardilli Marco

Comandante del Corpo di Polizia locale della Città Metropolitana Roma Capitale

Cosentino Cosmo Cesare

Magistrato della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Calabria

D'Oro Silvia

Consigliera Corte Costituzionale

Dall'Acqua Fabrizio

Dirigente Generale della Struttura Commissariale Beni Confiscati alla Criminalità Organizzata - Presidenza del Consiglio - Ministero dell'Interno

De Santis Andrea

Chief Technology Officer - QualiValue, Coordinatore Comitato Tecnico AI UIL

Felicietti Roberto

Dirigente di Ragioneria - Consiglio Superiore Magistratura

Frittelli Tiziana

Commissario Straordinario del Grande Ospedale Metropolitano Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria - Già Direttrice Generale dell'Azienda Universitaria PTV e A.O. San Giovanni Addolorata nonché Presidente di Federsanità

Gennaro Francesco Maria

Funzionario Segreteria Generale UIL, Consigliere ENFAP Italia e Coordinatore Progetto AI UIL

Massari Ivano

Responsabile Formazione e Tesoriere UIL FPL Roma e Lazio

Miele Tommaso

Presidente Aggiunto della Corte dei Conti

Monea Pasquale

Segretario Generale Camera di Commercio di Chieti-Pescara e già Segretario Generale del Comune e della Città Metropolitana di Firenze

Piacenti Fabio

Presidente EURES

Pressi Matteo

Ricercatore in Diritto Amministrativo all'Università di Verona e Sindaco del Comune di Soave

Rucco Gianfranco

Già Direttore Contrattazione - ARAN

Tenore Vito

Presidente Aggiunto Sezione Giurisdizionale Lombardia della Corte dei Conti



CORPO DOCENTE

Pizziconi Giampiero (Coordinatore)

Consigliere della Corte dei Conti - Esperto in Materia di personale delle PP.AA
Docente di contabilità pubblica

Baldanza Andrea

Consigliere della Corte di conti - Procura Regionale Lazio

Bianchi Amedeo

Consigliere della Corte dei Conti, professore di Diritto Pubblico all'Università Bocconi e componente di OIV

Caporale Alberto

Vice Segretario Generale Area Organizzazione e Personale Unioncamere

Capparella Roberto

Esperto in Comunicazione c/o Città Metropolitana di Roma Capitale; Responsabile organizzazione e gestione delle funzioni finalizzate a garantire il regolare supporto al Direttore della Struttura Extradipartimentale

Cardilli Marco

Comandante del Corpo di Polizia locale della Città Metropolitana Roma Capitale

Cimbolini Luciano

Capo Settore IV dei Servizi ispettivi di finanza pubblica c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria generale dello Stato

Comper Luca

Dirigente Generale Dipartimento organizzazione, personale e innovazione - Provincia autonoma di Trento

Cosentino Cosmo Cesare

Magistrato della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Calabria

Costa Claudio

Direttore Direzione Risorse umane - Servizio Sanitario Regionale - Veneto

Dall'Acqua Fabrizio

Dirigente Generale della Struttura Commissariale Beni Confiscati alla Criminalità Organizzata - Presidenza del Consiglio - Ministero dell'Interno

De Santis Andrea

Chief Technology Officer - QualiValue, Coordinatore Comitato Tecnico AI UIL

Frittelli Tiziana

Commissario straordinario del Grande Ospedale Metropolitano Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria - Già Direttrice Generale dell'Azienda Universitaria PTV e A.O. San Giovanni Addolorata nonché Presidente di Federsanità

Massari Ivano

Tesoriere e Responsabile Formazione UIL FPL Roma e Lazio

Miele Tommaso

Presidente Aggiunto della Corte dei Conti

CORPO DOCENTE

Monea Pasquale

Segretario Generale Camera di Commercio di Chieti-Pescara e già Segretario Generale del Comune e della Città Metropolitana di Firenze

Napolitano Vincenzo

Avvocato - Responsabile Dipartimento Legale UIL FPL Nazionale

Pressi Matteo

Ricercatore in Diritto Amministrativo all'Università di Verona e Sindaco del Comune di Soave

Rucco Gianfranco

Già Direttore Contrattazione - ARAN

Tenore Vito

Presidente Aggiunto Sezione Giurisdizionale Lombardia della Corte dei Conti

Veronese Ivana

Segretaria Confederale UIL



DomusLabor
Scuola di Alta Formazione

CONTENUTI FORMATIVI

Area 1 – Diritto del lavoro pubblico e contrattazione collettiva

- Evoluzione storica del pubblico impiego
- Fonti legislative e contrattuali
- Funzionamento della contrattazione collettiva
- Relazioni sindacali nella PA

Area 2 – Accesso, reclutamento e assunzioni nella PA

- Concorsi pubblici, mobilità, graduatorie
- Vincoli di spesa e assunzionali
- Contrattualizzazione del rapporto di lavoro

Area 3 – Gestione del rapporto di lavoro

- Mansioni, incarichi, progressioni
- Incompatibilità e disciplina degli incarichi esterni
- Aspettative, comandi, distacchi

Area 4 – Trattamenti economici e performance

- Trattamento economico fondamentale e accessorio
- Fondi per il salario accessorio e contrattazione decentrata
- Valutazione, premi, controllo della performance

Area 5 – Lavoro flessibile e smart working

- Contratti a termine, co.co.co., apprendistato
- Smart working, telelavoro, lavoro agile
- Stabilizzazioni e progressioni di carriera

Area 6 – Diritti personali e cessazione del rapporto

- Benessere lavorativo, salute, privacy
- Dimissioni, licenziamenti, pensionamento

Area 7 – La dirigenza pubblica

- Disciplina della dirigenza statale, locale e sanitaria
- Accesso, incarichi, responsabilità e retribuzioni

Area 8 – Codice di comportamento e disciplina

- Obblighi del dipendente pubblico
- Procedimenti disciplinari, sanzioni, sospensioni

Area 9 – Altre responsabilità del dipendente pubblico

- Responsabilità civile, contabile e penale
- Rimborso spese legali a dipendenti e amministratori

Area 10 – Gestione del personale nelle funzioni locali

- Società pubbliche, consorzi, aziende speciali
- Regole contrattuali e limiti assunzionali

Area 11 – Autonomie speciali e Camere di Commercio

- Statuti speciali, Province autonome, sistema camerale.



Area 12 – Personale del Servizio Sanitario Nazionale

- Comparto e dirigenza sanitaria, PTA, governance SSN
- Normative speciali e contrattazione nel settore

Area 13 – Intelligenza Artificiale e sindacato

- Fondamenti di IA, normative, ChatGPT e applicazioni
- Impatti su lavoro pubblico e ruolo del sindacato

Area 14 – Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Rischi, obblighi, vigilanza e ruolo del sindacato

Aree 15-17 – Comunicazione, inclusione, previdenza

- Comunicazione sindacale e social
- Rappresentanza femminile e inclusiva
- Aspetti contributivi e tutele previdenziali.

Le lezioni in presenza si svolgeranno presso l'aula "Bruno Buozzi" - Sede Nazionale della **UIL**, in Via Lucullo, 6 - Roma.

DESTINATARI

Dirigenti, Quadri Sindacali e RSU **(età non superiore i 45 anni)**

ISCRIZIONI

L'iscrizione è riservata ai membri designati attraverso le strutture UIL FPL territoriali.



INDICAZIONI TECNICO-ORGANIZZATIVE

Struttura e finalità del percorso

Obiettivi: rafforzare le competenze tecniche, giuridiche e relazionali dei rappresentanti sindacali, fornendo strumenti adeguati per affrontare con consapevolezza le sfide del lavoro pubblico locale e prepararli a governare i cambiamenti futuri con professionalità e spirito critico.

Durata: settembre 2025 – giugno 2026

- Questionario di ingresso
- Verifica intermedia
- Esame finale con rilascio dell'attestato

Metodologia didattica:

- Lezioni frontali e interattive
- Studio di casi reali
- Simulazioni di contrattazione
- Spazi di confronto tra territori

Le attività si svolgeranno in modalità mista (**in presenza** e in **e-learning**), con moduli integrati in base alle specificità delle materie.

- Le lezioni in presenza si terranno presso l'aula "Bruno Buozzi", Sede Nazionale UIL, Via Lucullo 6, Roma.
- Le lezioni in e-learning saranno accessibili su piattaforma Zoom, tramite link che verrà comunicato individualmente dai tutor.

In base al calendario, sarete chiamati a partecipare sia a lezioni in presenza a Roma, che comportano un impegno personale di trasferta, sia ad attività online in modalità e-learning (FAD).

Anno 2025

- In presenza (lezioni in aula): **7 giornate**
- Online (e-learning): **8 lezioni**

Anno 2026

- In presenza (lezioni in aula): **13 giornate** (per un totale di 18 lezioni)
- Online (e-learning): **14 lezioni**

Entrambe le tipologie di lezioni saranno registrate e rese disponibili sul portale www.domuslabor.it. Per questo motivo ogni studente è tenuto a firmare il modulo relativo al trattamento dei dati personali per le riprese video, come previsto dalla normativa vigente.

Regole di frequenza e partecipazione

La partecipazione è gratuita ed è subordinata al rispetto delle regole di frequenza.

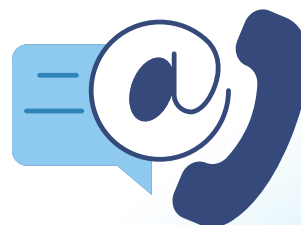
- **Obbligo di frequenza: minimo 75% delle ore previste.**
- Puntualità: si raccomanda la massima puntualità all'inizio delle lezioni.
- Rilevazione presenze:
 - Lezioni in presenza → firma del registro in entrata e in uscita.
 - Lezioni in e-learning → rilevazione tramite appello iniziale e verifiche successive sulle registrazioni. La mancata firma o la mancata risposta agli appelli comporteranno l'assenza per l'intera lezione.
- Videocamera: durante le lezioni in e-learning è obbligatorio mantenere la videocamera attiva e la propria presenza visibile per l'intera durata.
- La prenotazione dei trasporti spetta alle strutture UIL FPL territoriali; vitto e alloggio sono invece forniti dalla Scuola di Alta Formazione.

Comunicazioni e contatti

- Sarà creato un gruppo **WhatsApp Broadcast** gestito dai tutor (**attenzione: per ricevere i messaggi di avviso tramite la lista broadcast, è necessario salvare il numero 328 692 0239 nella tua rubrica**), per comunicazioni importanti rivolte a tutti gli studenti.
- Ogni problematica deve essere segnalata a: **tutor@domuslabor.it** oppure al **328 692 0239** (lun-ven, ore 10.00-13 e 14.00-16.00).
- In caso di impossibilità a partecipare a una o più lezioni in presenza, è richiesta tempestiva comunicazione – con il maggior anticipo possibile – all'indirizzo **tutor@domuslabor.it**.
- **In caso di urgenze contattare: 06 865081 - 328 692 0239**

Staff Didattico

- **Federica Fletcher** (segreteria e tutor didattico)
- **Francesco Trombetti** (tutor didattico)
- **Luca Lazzari** (tutor didattico)
- **Raffaella Salvati** (tutor didattico)
- **Alessia Totti** (tutor didattico)



”

*La formazione è la condizione per essere liberi,
per sapere scegliere, per poter decidere.*

(Pierpaolo Bombardieri)

DomusLabor
Fondazione



Segreteria Didattica

Email: **tutor@domuslabor.it**

Telefono: **06 865081**

Mobile Didattico: **328 692 0239**

domuslabor.it